

# SKA SAFETYKULTUR ANALYSE 10 IN 10

DEINE EINSTEIGER ANALYSE FÜR  
DEINE SAFETYKULTUR

DEINE SAFETYLINE

WERDE „KULTURMINISTERIN“ ODER „KULTURMINISTER“  
FÜR EINE SAFETYKULTUR IN DEINEM UNTERNEHMEN!

NUTZE DIE 6 DIAMANTEN **10IN10 - ANALYSE** -  
METHODE UND FINDE IN WENIGER ALS ZEHN  
MINUTEN DEIN POTENZIAL FÜR EINE ECHTE  
SAFETYKULTUR!

EINE ECHTE SAFETYKULTUR BESTEHT AUS VIELEN  
VERSCHIEDENEN FAKTOREN. ZUM BEISPIEL DER  
TEILHABE, DER MITNAHME, ECHTER TEAMARBEIT  
UND AUCH DEM RICHTIGEN MINDSET. UM EINE  
ECHTE SAFETYKULTUR ENTSTEHEN ZU LASSEN,  
BRAUCHT ES ZEIT UND DEN WILLEN ZUR  
VERÄNDERUNG, ABER VOR ALLEM EINE KORREKTE  
STANDORTBESTIMMUNG. DENN NUR WER WEISS, WO  
SEIN ARBEITSSCHUTZ SYSTEM AKTUELL STEHT,  
KANN DAS ZIEL KORREKT BESTIMMEN.

MIT DER **10IN10 - ANALYSE** KANNST DU DIREKT  
AUSWERTEN, WO DEIN SYSTEM STEHT UND WELCHES  
DIE NÄCHSTEN SCHRITTE SEIN KÖNNEN, UM WEITER  
AN DEINER SAFETYKULTUR ZU ARBEITEN.

ANALYSIERE DIE ZEHN FOLGENDEN SITUATIONEN  
GEMESSEN AN DEINEM UNTERNEHMEN UND  
DESSEN AKTUELLEN ARBEITSSCHUTZ SYSTEMS,  
DAS DU BETREUST UND WERTE ANSCHLIESSEND  
SOFORT DAS ERGEBNIS AUS.

VIEL ERFOLG!

### ANALYSE 1:

BEGINNEN WIR MIT DER BASIS. ZUM AUFBAU EINER SAFETYKULTUR IST ES NOTWENDIG, DASS ALLE BETEILIGTEN GEMEINSAM DIE GLEICHEN ZIELE KENNEN UND DIESE EBENSO GEMEINSCHAFTLICH ERREICHEN MÖCHTEN.

EXISTIERT IM UNTERNEHMEN EINE SCHRIFTLICHE VEREINBARUNG ZUM ERREICHEN UND ERHALTEN EINER SAFETYKULTUR? (Z.B. KULTURLEIDFADEN, WHITEPAPER, ABSICHTSERKLÄRUNG ETC.)

- A. BIS JETZT SO NICHT VORHANDEN.
- B. IST IN ERSTELLUNG, ABER NOCH NICHT VORGESTELLT.
- C. JA, IST VORHANDEN UND DER BELEGSCHAFT BEKANNT.

### ANALYSE 2:

BEI DER BESCHAFFUNG VON HILFSMITTELN (Z.B. PSA ODER ANDERE PRODUKTE ZUM SCHUTZ DER MITARBEITERINNEN UND MITARBEITER) KANN ES PASSIEREN DAS AKTIONISMUS BETRIEBEN WIRD. IN EINER SAFETYKULTUR IST ES ABER WICHTIG ORGANISIERT UND ZIELGERICHTET ZU HANDELN.

IN WELCHEM VERHÄLTNIS HANDELT DEIN UNTERNEHMEN, BEZOGEN AUF AKTIONISMUS UND ORGANISIERTE BESCHAFFUNG?

- A. SCHNELLE AKTIONISTISCHE BESCHAFFUNG (85%) ZU ORGANISierter UND GENAUER BESCHAFFUNG (15%).
- B. SCHNELLE AKTIONISTISCHE BESCHAFFUNG (50%) ZU ORGANISierter UND GENAUER BESCHAFFUNG (50%).
- C. SCHNELLE AKTIONISTISCHE BESCHAFFUNG (15%) ZU ORGANISierter UND GENAUER BESCHAFFUNG (85%).

### ANALYSE 3:

VIELE UNTERNEHMEN NEHMEN VERÄNDERUNGEN AN IHREM ARBEITSSCHUTZSYSTEMEN ERST DANN VOR, WENN ES ZU EINEM UNFALL GEKOMMEN IST, ODER SICH BESTIMMTE GESETZE VERÄNDERN. DIESE UNTERNEHMEN BEWEGEN SICH NUR IN IHRER EIGENEN **KOMFORTZONE IM ARBEITSSCHUTZ**.

WIE BEWERTEST DU DEIN UNTERNEHMEN UND DAS INNOVATIONSLEVEL BEZOGEN AUF ZUKÜNFTIGE PRÄVENTIONSMASSNAHMEN IM ARBEITSSCHUTZ?

- A. WIR REAGIEREN AUF UNFÄLLE UND ÄNDERUNGEN VON GESETZLICHEN REGELUNGEN.
- B. WIR ARBEITEN AUCH PROAKTIV UND SETZEN ERKENNTNISSE AUS VORFÄLLEN UND GESETZLICHEN REGELN ZÜGIG UM.
- C. ARBEITSSCHUTZ WIRD PROAKTIV GESTALTET. UNSERE INNOVATIONEN LIEGEN OFT VOR GESETZLICHEN ANPASSUNGEN, WAS UNSERE UNFÄLLE NACHHALTIG REDUZIERT HAT.

#### ANALYSE 4:

HÄUFIG HÖRT MAN AUS UNTERNEHMEN DEN BEGRIFF „**NATIVE LEADERS**“. GEMEINT SIND MITARBEITERINNEN ODER MITARBEITER, DIE KEINE FÜHRUNGSKRÄFTE SIND, ABER ÜBER IHRE MEINUNGEN ENORMEN EINFLUSS AUF DIE UNMITTELBARE KOLLEGENSCHAFT BESITZEN. RENÉ NOËL NENNT DIES **KÖNIGREICHE UND KAISERREICHE**.

KENNST DU DIESES PHÄNOMEN AUCH IN DEINEM BETRIEB UND WIE SCHÄTZT DU DEN UMGANG MIT DIESEN MENSCHEN EIN?

- A. HABEN WIR AUCH IN UNSEREM UNTERNEHMEN, BETRACHTEN WIR MIT UNBEHAGEN, FÜHRT HÄUFIG ZU HEFTIGEN DISKUSSIONEN.
- B. HABEN WIR AUCH IN UNSEREM UNTERNEHMEN, VERSUCHEN DIESE MENSCHEN FRÜH IN DIE ENTSCHEIDUNGEN MITEINZUBEZIEHEN.
- C. HABEN WIR AUCH IN UNSEREM UNTERNEHMEN, SEHEN WIR ALS CHANCE UND SUCHEN STETS DIE AKTIVE TEILNAHME MIT IHNEN, BESONDERS BEI ARBEITSSCHUTZPROJEKTEN.

#### ANALYSE 5:

GEWOHNHEITEN KÖNNEN FLUCH UND SEGEN SEIN. VIELE ABLÄUFE IN UNTERNEHMEN BEZOGEN AUF DEN ARBEITSSCHUTZ, MANIFESTIEREN SICH DURCH GEWOHNHEITEN. HIER SPRICHT MAN VON **SAFETY BY HABIT**. VERÄNDERUNGEN ODER DAS ÄNDERN VON GEWOHNHEITEN, WELCHE AUSSCHLIESSLICH POSITIV SIND, IST NICHT IMMER EINFACH.

WIE SCHÄTZT DU DIE MENTALITÄT DER MITARBEITERINNEN UND MITARBEITER IN BEZUG AUF DEREN GEWOHNHEITEN EIN?

- A. EHER OFT SCHLECHTE GEWOHNHEITEN.
- B. NOCH EINIGE SCHLECHTE GEWOHNHEITEN ABER SCHON VIELE NEUE POSITIVE NEUE GEWOHNHEITEN.
- C. ALLE SCHLECHTEN GEWOHNHEITEN SIND ABGESTELLT.

#### ANALYSE 6:

EIN ELEMENTARER BAUSTEIN EINER SAFETYKULTUR IST DAS **BEINAHEUNFALL SYSTEM**. ES BERUHT AUF DER ANNAHME, DASS DESTO MEHR TATSÄCHLICHE BEINAHEUNFÄLLE GEMELDET WERDEN, DESTO UNWAHRSCHEINLICHER IST EIN TATSÄCHLICHER SCHWERER ODER TÖDLICHER UNFALL.

BESITZT DEIN UNTERNEHMEN EIN SOLCHES BEINAHEUNFALL SYSTEM?

- A. NOCH NICHT.
- B. IST AKTUELL IN DER ENTSTEHUNG.
- C. IST VORHANDEN UND EINGEFÜHRT.

#### ANALYSE 7:

EIN BEINAHEUNFALL SYSTEM ZU BESITZEN IST GRUNDSÄTZLICH WICHTIG UND RICHTIG, DIES GILT UNABHÄNGIG VON DER GRÖSSE DES UNTERNEHMENS ODER DER GENERELLEN MITARBEITERZAHL. VIELE UNTERNEHMEN HABEN PROBLEME MIT IHREM BEINAHEUNFALL SYSTEM, DAFÜR KANN ES VIELE VERSCHIEDENE GRÜNDE GEBEN. OFTMALS WIRD DER SINN DES SYSTEMS NICHT KORREKT AN DIE BELEGSCHAFT KOMMUNIZIERT, BZW. WIR GLAUBEN WIR HÄTTEN DIES GETAN, ABER ES LIEGT DANN EIN SENDER – EMPFÄNGER PROBLEM VOR.

FÜR DEN FALL, DASS DU BEI DER LETZTEN ANALYSE MIT C. GEANTWORTET HAST, WAS ERKENNST DU IN DEINEM UNTERNEHMEN? WIE WIRD DAS BEINAHEUNFALL SYSTEM VON DER BELEGSCHAFT ANGENOMMEN?

- A. SEHR SCHLEPPEND.
- B. WIR BEKOMMEN SCHON EINIGE MELDUNGEN, ABER OFTMALS UNQUALIFIZIERT.
- C. MITTLERWEILE SEHR GUT, ES IST UNS EINE GROSSEHILFE, DA WIR JETZT AUCH KLEINERE VORFÄLLE SEHR GUT ERFASSEN KÖNNEN UND EFFEKTIV HANDELN.

#### ANALYSE 8:

UNTERWEISUNGEN IM ARBEITSSCHUTZ SIND VERPFLICHTEND IN DER ÜBERWIEGENDEN MEHRZAHL DER FÄLLE. DIES IST RICHTIG UND WICHTIG UND DIES UNTERSTÜTZT ALLE BETROFFENEN BEIDER MÖGLICHKEIT SICHER ZU ARBEITEN. IN VIELEN UNTERNEHMEN IST DIE UNTERWEISUNG LEIDER HEUTE EINE EHER MECHANISCHE PFLICHTVERANSTALTUNG, WELCHE AUCH BEI MITARBEITERINNEN UND MITARBEITERN NICHT SEHR BELIEBT IST.

HIER STELLT SICH DIE FRAGE NACH DER ART UND WEISE DER UNTERWEISUNG. WIE WIRD NACH HEUTIGEM STAND IN DEINEM UNTERNEHMEN EINE UNTERWEISUNG DURCHGEFÜHRT?

- A. WIR UNTERWEISEN FRONTAL MIT POWERPOINT – UNTERSTÜTZUNG.
- B. NOCH ÜBERWIEGEND FRONTAL, WORKSHOPSTRUKTUREN SIND IN DER ENTWICKLUNG.
- C. WIR SETZEN AUSSCHLIESSLICH DIE WORKSHOPMETHODE EIN, DA UNSERE MITARBEITERINNEN UND MITARBEITER DABEI DEN GRÖSSTEN NUTZEN UND SPASS HABEN.

#### ANALYSE 9:

JE NACH GRÖSSE EINES SAFETYPROJEKTES (SCHUTZMASSNAHMEN) STELLT SICH DIE FRAGE NACH DEN FINANZIELLEN MITTELN, DIE AUFGEBRACHT WERDEN MÜSSEN, UM ALLE GEMEINSCHAFTLICH BESTIMMTEN AKTIVITÄTEN DURCHZUFÜHREN.

AUS DEINER ERFAHRUNG, WIE SCHÄTZT DU DIE MÖGLICHKEITEN UND DIE BEREITSCHAFT ZUM BEREITSTELLEN VON FINANZMITTELN FÜR SAFETYPROJEKTE, IN DEINEM UNTERNEHMEN EIN?

- A. LEIDER FEHLEN IMMER WIEDER FINANZIELLE MITTEL.
- B. NACH UNFÄLLEN WIRD SCHNELL INVESTIERT, HIER HABEN WIR EINE HOHE BEREITSCHAFT.
- C. IM GESAMTEN UNTERNEHMEN IST ES SELBST-VERSTÄNDLICH, DASS DIE UNFALLPRÄVENTION EINEN BESONDERS HOHEN STELLENWERT HAT UND SAFETYPROJEKTE WERDEN FINANZIELL SEHR GUT VERSORGT.

#### ANALYSE 10:

WEITERBILDUNG UND FORTBILDUNG IST BESONDERS IM BEREICH ARBEITSSCHUTZ „LEBENSWICHTIG“. IM GESAMTEN DEUTSCHSPRACHIGEN SAFETYMARKT GIBT ES ETLICHE ANBIETER VON LITERATUR, WIE FACHZEITSCHRIFTEN ODER BÜCHER, ALS AUCH DIENSTLEISTER, DIE MIT SYSTEMEN ZUM ERSTELLEN EINER SAFETYKULTUR UNTERSTÜTZEN KÖNNEN.

WELCHE DER GENANNTEN MÖGLICHKEITEN HAST DU ODER DEIN UNTERNEHMEN IN DEN LETZTEN 24 MONATEN IN ANSPRUCH GENOMMEN?

- A. NICHTS VON DEN GENANNTEN IN DEN LETZTEN 24 MONATEN
- B. HABE VERSCHIEDENE FACHBÜCHER ZUM THEMA GENUTZT UND HABE DIESES UM DIESES WISSEN ANGEWANDT.
- C. WIR HABEN EINEN EXTERNEN DIENSTLEISTER MIT DEM ENTSTEHEN EINER SAFETYKULTUR BEAUFTRAGT.

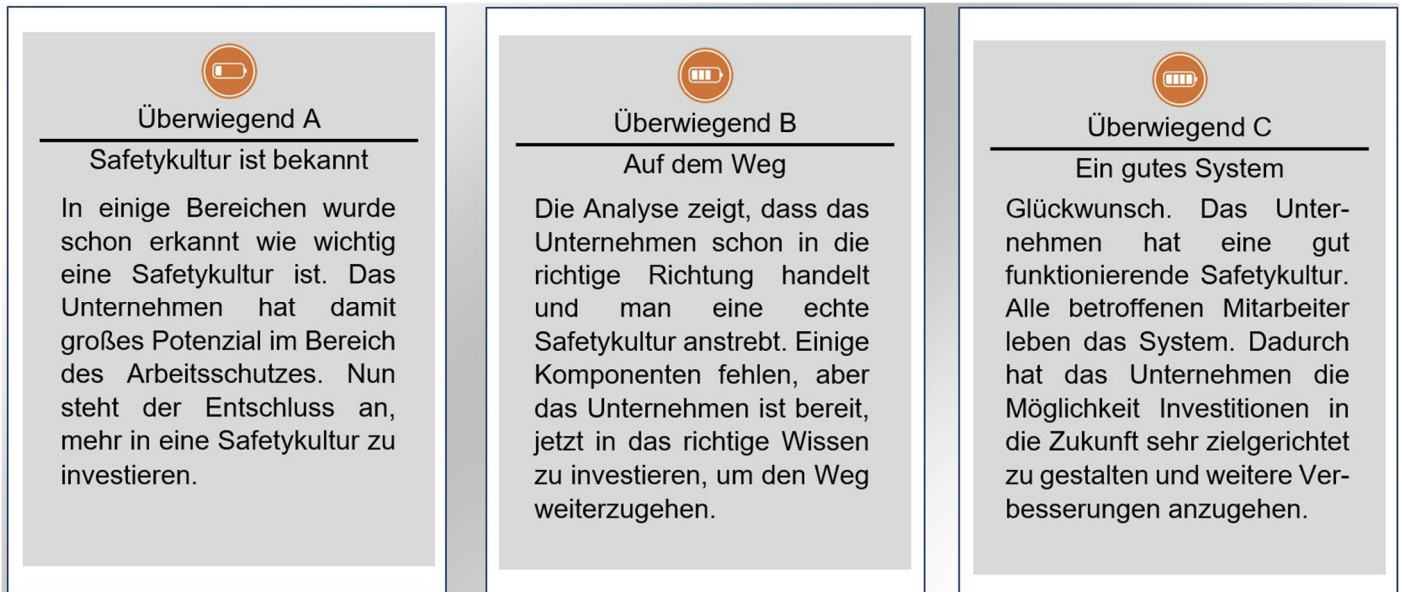
WICHTIG! ALLE ANTWORTEN UND AUCH DAS FOLGENDE ERGEBNIS SIND NUR FÜR DICH BESTIMMT.

BITTE SENDE UNS DIE AUSWERTUNG NICHT ZURÜCK, DENN HIERBEI GEHT ES NUR UM DICH UND DEIN UNTERNEHMEN.

DEIN ERGEBNIS SPIEGELT DEN IST-ZUSTAND DER AKTUELLEN SAFETYKULTUR WIDER. AM ENDE DER ANALYSE ERHÄLTST DU NOCH EINE EMPFEHLUNG, WIR HOFFEN DIESE WIRD DIR BEI MÖGLICHEN NÄCHSTEN SCHRITTEN HELFEN.

## AUSWERTUNG UND ERGEBNIS

ZÄHLE DEINE ANTWORTEN ZUSAMMEN UND WERTE NACH:



## EMPFEHLUNG FÜR DIE NÄCHSTEN SCHRITTE

### ÜBERWIEGEND A

ALLER ANFANG IST SCHWER. DA AKTUELL KEINE GROSSEN SPIELRÄUME FÜR GRÖßERE INVESTITIONEN IM BEREICH SAFETYKULTUR VORHANDEN SIND, EMPFEHLEN WIR DIR UND DEINEM UNTERNEHMEN, IN SEHR GUTE UND FUNDIERTE FACHLITERATUR ZUM THEMA SAFETYKULTUR ZU INVESTIEREN. RENÉ NOËL IST SAFETYAUTOR UND HAT NEBEN DEM BESTSELLER „DIE 6 DIAMANTEN DES LOCKOUT/TAGOUT“ GERADE SEIN NEUES BUCH „SAG JA ZU SAFETY!“ AUF DEN MARKT GEBRACHT. DIESES BUCH UND ANDERE ÄHNLICH ZIELGERICHTETE LITERATUR KÖNNEN FÜR DICH UND DEIN UNTERNEHMEN SEHR HILFREICH SEIN, UM BEI DER NÄCHSTEN ANALYSE DEN BEREICH A ZU VERLASSEN UND DEUTLICHER IM BEREICH B ZU LIEGEN.

### ÜBERWIEGEND B:

SCHON AUF EINEM GUTEN WEG. FÜR DICH UND DEIN UNTERNEHMEN GILT:

MEHR INFORMATIONEN, MEHR WISSEN UND DEN WEG KONSEQUENT WEITERGEHEN. WIR EMPFEHLEN FÜR DICH UND DEIN UNTERNEHMEN EINEN DUALEN ANSATZ. ZUM EINEN LITERATUR, WIE DAS NEUE BUCH VON RENÉ NOËL „SAG JA ZU SAFETY!“. DORT IST ALLES ENTHALTEN, UM EINE SAFETYKULTUR AUSZUBAUEN UND ZU ERHALTEN. ZUM ANDEREN SOLLTE DEIN UNTERNEHMEN ÜBER EINE EXTERNE DIENSTLEISTUNG NACHDENKEN. DIESE KÖNNEN BEGLEITEND UND UNTERSTÜTZEND SEHR EFFEKTIV SEIN.

### ÜBERWIEGEND C:

DU UND DEIN UNTERNEHMEN SEID AUF DEM ABSOLUT RICHTIGEN WEG. ES IST DEUTLICH ZUERKENNEN, DASS EINE SAFETYKULTUR GELEBT WIRD UND AUCH WEITER AUSGEBAUT WERDEN SOLL. UNSERE EMPFEHLUNGEN FÜR DICH UND DEIN UNTERNEHMEN: INFORMIERT EUCH ÜBER RECHTE PROFIS IM BEREICH SAFETYKULTUR. DENN DER EINSATZ VON ZIELGERICHTETEN MODULEN FÜR DAS SCHON SEHR GUT FUNKTIONIERENDE SYSTEM, KANN FÜR DIE ZUKUNFT NOCH INTENSIVEREN NUTZEN ERZEUGEN.